



کد محصول
ES984



آخرین بروزرسانی
۱۴۰۴/۰۴/۱۲

سوالات استخدامی

قانون تامین اجتماعی

- ✔ ویژه آزمون های استخدامی
- ✔ نسخه رایگان شامل ۳۹ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- ✔ برای تهیه نسخه اصلی، با ۱۶۴ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



لینک های مفید آزمون های استخدامی

خرید این محصول	سوالات رایگان تامین اجتماعی با پاسخنامه
خرید سوالات کار و تامین	سوالات رایگان کار و تامین با پاسخنامه
خرید سوالات تامین اجتماعی	خرید سوالات شناخت تامین اجتماعی
خرید سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر	خرید درسنامه تامین اجتماعی
شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)	

(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )

آخرین بروزرسانی های محصول:

۱۴۰۴/۰۹/۱۲ اضافه شدن سوالات جدید

۱۴۰۴/۰۸/۲۰ آپدیت سوالات

۲ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات استخدامی قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ با اصلاحات

و الحاقات تالیف ایران عرضه

۱- سازمان تامین اجتماعی وابسته به کدام وزارت است؟

(۱) بهداری و بهزیستی (۲) تامین اجتماعی

(۳) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۴) بهداشت

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ➡ ماده ۱ (اصلاحی ۱۳۵۸/۴/۲۸) قانون تامین اجتماعی: به منظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های تأمین اجتماعی، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تأمین اجتماعی و سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از محل وجوه و ذخائر، سازمان مستقلی به نام «سازمان تأمین اجتماعی» وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در این قانون «سازمان» نامیده می‌شود، تشکیل می‌گردد. سازمان دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری است و امور آن منحصر طبق اساسنامه ای که به تصویب هیات وزیران می‌رسد، اداره خواهد شد.

۲- در بیمه چه کسی یا کسانی راسا مشمول مقررات تأمین اجتماعی هستند؟ (iranarze.ir)

(۱) بیمه شده (۲) نماینده کارفرما (۳) کارفرما (۴) خانواده بیمه شده

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➡ براساس بند ۱ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی، بیمه شده شخصی است که رأساً مشمول مقررات تأمین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی بعنوان حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد. در متن جز بیمه شده هیچکدام از گزینه ها را راسا مشمول مقررات تامین اجتماعی قرار نداده است.

۳- وجوهی که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

(۱) حقوق و مزایا (۲) حق بیمه (۳) کمک عائله مندی (۴) امت

۴- ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تأمین اجتماعی چیست؟

(۱) جدیدترین سند شناسنامه ای فرد (۲) شناسنامه بدون بیمه شدن

(۳) شناسنامه فرد پس از تغییرات خاص (۴) سن دقیق فرد طبق آزمایشات خاص

۵- کدام گزینه صحیح نمی باشد؟

(۱) غرامت دستمزد به وجوهی اطلاق میشود که صرفاً در زمان مرخصی عادی، بجای مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت میشود.

۲) کلیه کسانی که بعنوان مدیر یا مسئول عهده دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب میشوند و کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده بعهد میگیرند.

۳) کمک عائله مندی مبلغی است که طبق شرایط خاص در مقابل عائله مندی توسط کارفرما به بیمه شده پرداخت میشود.

۴) همه موارد

۶- بیمه اتباع بیگانه در چه صورت تابع قوانین سازمان نیست؟

۱) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دو جانبه یا چند جانبه روابط بین المللی منعقد شده باشد.

۲) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد.

۳) هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی ایران در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند.

۴) در هر صورت تابع قوانین سازمان می باشند اما جوانب روابط بین المللی را در اجرای قوانین در نظر میگیرند.

۷- نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار که

از شمول بند (ب) مستثنی میباشد طبق کدام آیین نامه پرداخت میشود؟

۱) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط توافقنامه بین المللی تهیه شده است.

۲) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان بیمه تهیه شده است.

۳) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیات وزیران تهیه شده است.

۴) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده است.

۸- افراد شاغل در فعالیت هایی که تا تاریخ تصویب قانون تامین اجتماعی، مشمول بیمه نشده اند به ترتیب به پیشنهاد و

تصویب چه کسی مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی قرار خواهند گرفت؟

۱) هیات مدیره - وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۲) وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی - هیات مدیره

۳) رئیس سازمان تامین اجتماعی - هیات مدیره

۴) هیات مدیره - رئیس سازمان تامین اجتماعی

۹- با توجه به مفاد ماده ۱۰ قانون سازمان تامین اجتماعی گزینه درست را انتخاب کنید؟

۱) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان بیمه ها ادغام میشوند.

۲) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کشور برای تعیین تکلیف منتقل میگرددند

۳) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان تامین اجتماعی ادغام میشوند

۴) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کار و رفاه اجتماعی منتقل میگردند.

۱۰- غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان به عهده کجا می باشد؟

۱) کارفرما ۲) سازمان تامین اجتماعی

۳) غرامتی پرداخت نمیشود ۴) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۱- سازمان تامین اجتماعی باید حداقل چند سال یکبار امور مالی خود را با اصول محاسبات احتمالی تطبیق دهد؟

۱) سه سال ۲) دو سال ۳) چهار سال ۴) پنج سال

۱۲- از اول سال ۱۳۵۵ حق بیمه سهم کارفرما مزد یا حقوق بیمه شده خواهد بود و با احتساب سهم بیمه شده و کمک

دولت کل حق بیمه به مزد یا حقوق افزایش می یابد.

۱) ۱۸٪ - ۳۰٪ ۲) ۱۸٪ - ۴۰٪ ۳) ۲۰٪ - ۳۰٪ ۴) ۲۰٪ - ۴۰٪

۱۳- حق بیمه کدام بیمه شده گان به شرح زیر می باشد؟ (منبع ایران عرضه)

«حق بیمه به مأخذ کل درآمد ماهانه آنها احتساب و دریافت میگردد این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه ای که به

حداقل مزد کارگر عادی تعلق میگیرد کمتر باشد»

۱) بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین میشود.

۲) کارآموزانی که باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود.

۳) بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند.

۴) بیمه شدگانی که کارمزد دریافت میدارند.

۱۴- بر اساس ماده ۳۶ قانون بیمه کدام گزینه درباره پرداخت بیمه توسط کارفرما درست است؟

۱) کارفرما تنها مسئول پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده ب سازمان میباشد

۲) کارفرما مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، بدون کسر سهم بیمه شده، سهم خود را بر آن افزوده ب سازمان

تأدیه نماید.

۳) در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند بیمه شده مسئول پرداخت آن خواهد بود.

۴) تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

۱۵- بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها بترتیب مذکور در ماده ۳۱ قانون تامین اجتماعی تأمین میشود مکلفند حق

بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به تأدیه نمایند ولی در هر حال مسئول پرداخت حق بیمه خواهد

بود.

۱) بیمه - سازمان تامین اجتماعی ۲) بیمه - کارفرما

۳) کارفرما - بیمه ۴) کارفرما - کارفرما

۱۶- در مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود، پرداخت چند درصد بهای کل کار مقطعه کار از طرف کارفرما موکول به ارائه مفاسا حساب از طرف سازمان خواهد بود؟

(۱) دو درصد (۲) پنج درصد (۳) هفت درصد (۴) دوازده درصد

۱۷- نحوه اجرای تبصره الحاقی ماده ۳۸ (مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقطعه کاران و مهندسين مشاور) به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط تهیه و به تصویب میرسد.

(۱) سازمان بیمه - هیات وزیران

(۲) سازمان بیمه - تأمین اجتماعی

(۳) سازمان تأمین اجتماعی - وزارت کار و رفاه اجتماعی

(۴) سازمان تأمین اجتماعی - هیئت وزیران

۱۸- مبنای مطالبه حق بیمه در مورد کدام پیمانها بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می باشند؟

(۱) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می باشند.

(۲) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی موقت می باشند.

(۳) پیمانهایی که مقطعه کاران و مهندسين مشاور ثابت کار دارند.

(۴) ۱ و ۳

۱۹- اگر کارفرما از ارائه اسناد و مدارک صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان امتناع کند، سازمان چه اقدامی انجام می دهد؟

(۱) نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را بهمان نسبت مطالبه و وصول نماید.

(۲) سازمان مابه التفاوت حق بیمه را تعیین و مطالبه را وصول خواهد کرد.

(۳) صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم تسلیم می نماید.

(۴) سازمان حق بیمه کامل را تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد و کارفرما به میزان یک دوم حق بیمه جریمه می شود.

۲۰- در صورتیکه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد کارفرما مجاز به چه

اقدامی است؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

(۱) اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید.

(۲) آن را در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.

(۳) میتواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را به دیوان عالی کشور تسلیم نماید.

(۴) در این مورد کارفرما حق اعتراض ندارد و باید طبق مقررات مبلغ تعیین شده را پرداخت نماید.

۲۱- کدام گزینه از اعضای هیأتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی نمی باشد؟

(۱) یک نفر به عنوان نماینده کارفرما

(۲) یک نفر به انتخاب هیات امنا

(۳) نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی

(۴) نماینده هیات بدوی به انتخاب رئیس سازمان تأمین اجتماعی

۲۲- ریاست هیئت های تجدید نظر تشخیص مطالبات در مراکز استان ها را چه کسی برعهده دارد؟

(۱) یکنفر از قضات دادگستری بان انتخاب وزارت دادگستری

(۲) نماینده وزارت رفاه اجتماعی

(۳) یک نفر با انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی

(۴) نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۲۳- طبق ماده ۴۵ قانون تأمین اجتماعی، نحوه تسلیم اعتراض و درخواست تجدیدنظر و تشکیل جلسات هیئتها و ترتیب

رسیدگی و صدور رأی و ابلاغ بموجب آئین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد به تصویب خواهد رسید.

(۱) رئیس سازمان تأمین اجتماعی - شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی

(۲) هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی - وزارت کار و رفاه اجتماعی

(۳) هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی - شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی

(۴) رئیس سازمان تأمین اجتماعی - مجلس شورای اسلامی

۲۴- کدام گزینه زیر در مورد اختیارات بازرسان سازمان تأمین اجتماعی صحیح نیست؟

(۱) بازرس میتواند با اطلاع رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل به دفاتر سازمان رسیدگی کند.

(۲) بازرسان سازمان می توانند از تمام یا قسمتی از دفاتر و مدارک مذکور رونوشت یا عکس تهیه نمایند.

(۳) بازرسان سازمان حق دارند کارگاه های مشمول قانون را مورد بازرسی قرار دهند.

(۴) همه موارد

۲۵- بر اساس ماده ۵۱ قانون تأمین اجتماعی درباره مقررات مالی، هیات مدیره مکلف است تا چه زمانی، بودجه کل سازمان

را برای سال بعد تنظیم کرده و به کدام بخش یا نهاد پیشنهاد کند؟

(۱) اول دی ماه هر سال - رئیس سازمان تأمین اجتماعی

(۲) اول دی ماه هر سال - هیات امنا

(۳) ۱۵ اسفند - شورای عالی

(۴) ۱۵ اسفند هر سال - شورای عالی

۲۶- طبق ماده ۵۲ و تبصره آن درباره مانده درآمد سازمان، کدام مورد صحیح است؟

(۱) شورایی عالی سازمان هر سال به پیشنهاد هیئت مدیره از محل ذخائر مبلغی جهت خرید اموال غیرمنقول که اعتبار آن در

بودجه سازمان تأمین شده باشد تخصیص خواهد داد.

۲) شورای عالی سازمان هر سال به پیشنهاد هیئت مدیره از محل ذخائر مبلغی جهت ایجاد ساختمانها یا تأسیسات و تجهیزات جدید که اعتبار آن در بودجه سازمان تأمین شده باشد تخصیص خواهد داد

۳) مانده درآمد پس از وضع مخارج و کلیه درآمدهای حاصل از خسارات و زیان دیرکرد و بهره سپرده ها کلاً به حساب ذخائر منظور خواهد شد.

۴) مانده درآمد پس از وضع مخارج و کلیه درآمدهای حاصل از خسارات و زیان دیرکرد و بهره سپرده ها کلاً به حساب سازمان تأمین اجتماعی منظور خواهد شد.

۲۷- ذخایر سازمان نزد کدام بانک متمرکز خواهد شد و این ذخایر تحت نظر چه کسی بکار خواهد رفت؟

۱) بانک سپه - هیئتی با تصویب شورای عالی سازمان

۲) بانک ملی ایران - هیئتی با تصویب هیئت وزیران

۳) بانک رفاه کارگران - هیئتی با تصویب شورای عالی سازمان

۴) بانک رفاه کارگران - هیئتی با تصویب هیئت وزیران

۲۸- کدام دسته از خدمات پزشکی به عهده سازمان تأمین خدمات درمانی نیست؟

۱) اقدامات درمانی سرپایی

۲) آزمایشات تشخیص طبی

۳) رادیولوژی های سرپایی

۴) تحویل داروهای لازم

۲۹- در صورتی که معالجه بیمار مستلزم انتقال او از روستا یا از شهرستان به شهرستان دیگر باشد، ترتیب نقل و انتقال او طبق چه ضوابطی خواهد بود؟

۱) ضوابطی که از طرف سازمان تأمین خدمات درمانی پیشنهاد می شود.

۲) ضوابطی که از طرف شورای فنی سازمان تأمین اجتماعی پیشنهاد می شود.

۳) ضوابطی که از طرف سازمان تأمین اجتماعی پیشنهاد می شود.

۴) ضوابطی که از طرف شورای عالی سازمان پیشنهاد می شود.

۳۰- کدام گزینه درباره افراد خانواده بیمه شده که از کمکهای مقرر در ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی استفاده میکنند، درست است؟

۱) پدر و مادر تحت تکفل بیمه شده مشروط بر اینکه سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه و پنج سال متجاوز نباشد.

۲) فرزند ذکور تا زمان ازدواج

۳) شوهر بیمه شده در صورتی که معاش او توسط بیمه شده زن تأمین میشود.

۴) همه موارد

۳۱- با توجه به ماده ۶۰ کدام گزینه درباره حوادث ناشی از کار نادرست است؟

۱) حوادث ناشی از کار حادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می افتد.

۲) مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمانها و محوطه آن مشغول کار باشد

۳) اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جزء اوقات انجام وظیفه محسوب نمیگردد.

۴) حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان اتفاق میافتد حادثه ناشی از کار محسوب میشود.

۳۲- زمانی که بیمه شده به تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی قادر بکار نبوده و بموجب مقررات این قانون از کار افتاده شناخته نشده باشد، مشمول کدام یک از پرداختهای سازمان قرار میگیرد؟

۱) خدمات درمانی ۲) از کار افتادگی ۳) حوادث ناشی از کار ۴) غرامت دستمزد

۳۳- سازمان تأمین اجتماعی در چه مواردی فقط عهده دار معالجه بیمه شده بیمار خود می باشد؟ (iranarze)

۱) کارفرمایان طبق قوانین دیگری مکلف باشند مزد بیمه شده بیمار خود را پرداخت کنند.

۲) غرامت دستمزد بیمه شده توسط خود کارفرما پرداخت شود

۳) سازمان بیمه خود مزایای بیمه شده را پرداخت نماید.

۴) بیمه حوادث به بیمه شده تعلق گیرد.

۳۴- در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه وقوع حادثه ناشی از کار، متحمل هزینه هایی شده باشد چه کسی هزینه مربوطه را خواهد پرداخت؟

۱) بیمه شده از سهم بیمه دریافتی ۲) سازمان تأمین اجتماعی

۳) کارفرما از محل اعتبارات بیمه ای ۴) بیمه با پرداخت غرامت دستمزد

۳۵- در صورتیکه ثابت شود وقوع حادثه ناشی از عدم رعایت مقررات فنی از طرف کارفرما بوده است، هزینه های مربوط به معالجه و غرامت و ... را چه کسی پرداخت خواهد کرد؟

۱) کارفرما پرداخت کرده بعداً از سازمان مطالبه وصول میشود.

۲) بیمه شده پرداخت کرده بعداً مطالبه از ارفرا مطالبه میشود.

۳) سازمان تأمین خدمات درمانی پرداخت کرده از کارفرما مطالبه وصول میگردد.

۴) هیچ کدام

۳۶- بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتیکه ظرف یکسال قبل از زایمان سابقه پرداخت حق بیمه شصت روز را داشته باشد میتواند به شرط از کمک بارداری استفاده نماید.

۱) اشتغال به کار ۲) عدم اشتغال به کار

۳) پرداخت بیمه بارداری ۴) اشتغال در ارگان تحت پوشش بیمه

۳۷- در صورتیکه بیمه شده زن و یا همسر بیمه شده مرد به بیماریهائی مبتلا شود که شیردادن برای طفل او زیان آور باشد یا پس از زایمان فوت شود تا چند ماهگی شیر مورد نیاز به نوزاد او تحویل می شود؟

(۱) ۱۲ ماهگی (۲) ۱۸ ماهگی (۳) ۲۲ ماهگی (۴) تا پایان زمان شیرخوارگی

۳۸- با توجه به ماده ۷۰ قانون که راجع به کاهش قدرت کار و از کارافتادگی است گزینه درست را انتخاب کنید.

(۱) هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتاده کلی شناخته میشود.

(۲) چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و سه درصد و بعثت حادثه ناشی از کار یا غیرآن باشد از کار افتاده جزئی شناخته میشود .

(۳) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت بیمه از کار افتادگی را خواهد داشت.

(۴) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین بیست و دو تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۳۹- اگر بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای از کار افتاده کلی شناخته شود، مستمری و مزایای او چگونه خواهد بود؟

(۱) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

(۲) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

(۳) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

(۴) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری غرامت دستمزد را خواهد داشت.